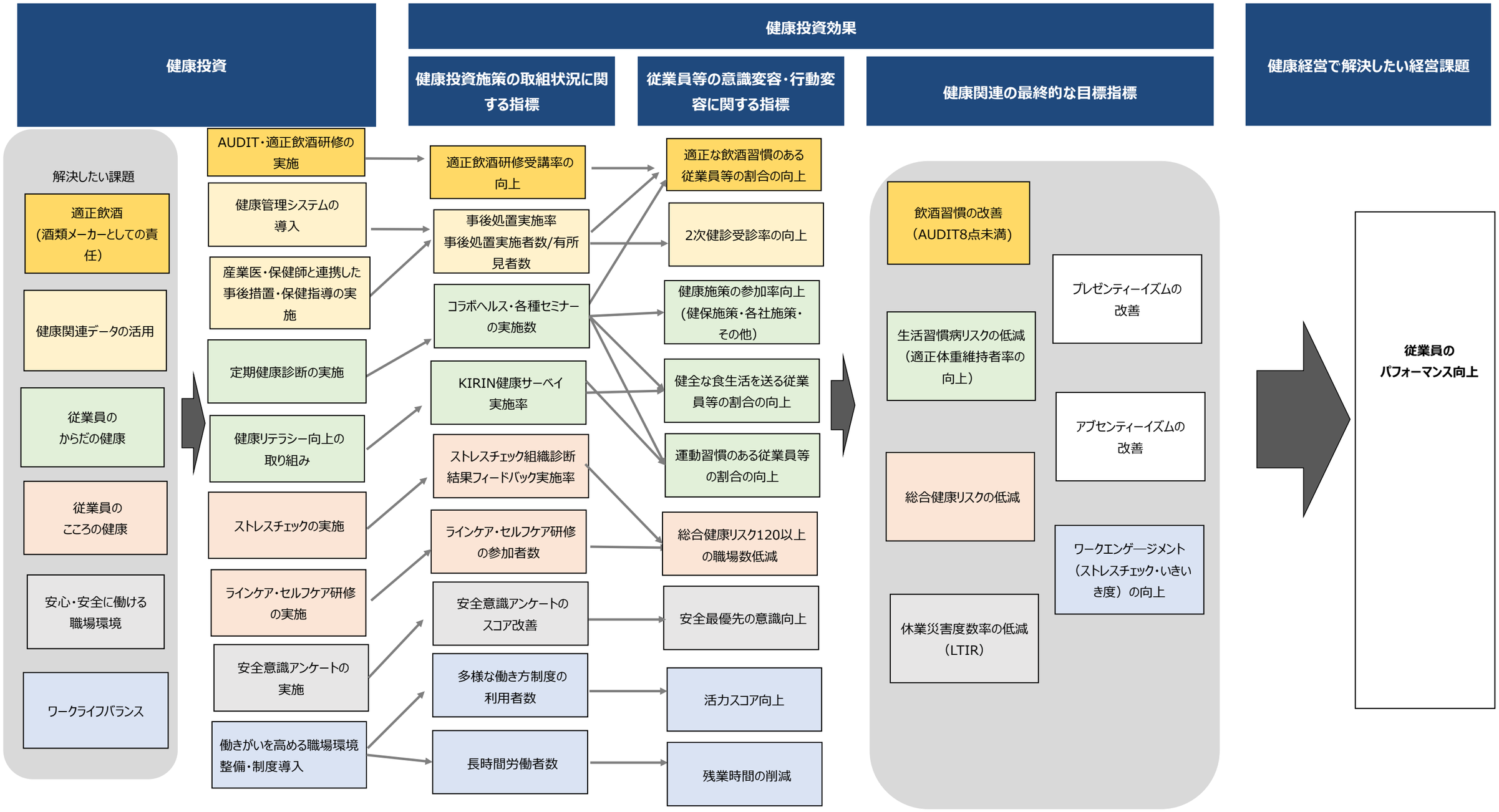
【健康経営戦略マップ】


健康投資
健康投資効果
健康投資施策の取組状況に関する指標
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
解決したい課題
適正飲酒
（酒類メーカーとしての責任）
健康関連データの活用
従業員の
からだの健康
従業員の
こころの健康
安心・安全に働ける
職場環境
ワークライフバランス
AUDIT・適正飲酒研修の実施
健康管理システムの導入
産業医・保健師と連携した事後措置・保健指導の実施
定期健康診断の実施
健康リテラシー向上の取り組み
ストレスチェックの実施
ラインケア・セルフケア研修の実施
安全意識アンケートの実施
働きがいを高める職場環境整備・制度導入
適正飲酒研修受講率の向上
事後処置実施率
事後処置実施者数/有所見者数
コラボヘルス・各種セミナーの実施数
KIRIN健康サーベイ実施率
ストレスチェック組織診断結果フィードバック実施率
ラインケア・セルフケア研修の参加者数
安全意識アンケートのスコア改善
多様な働き方制度の利用者数
長時間労働者数
適正な飲酒習慣のある従業員等の割合の向上
2次健診受診率の向上
健康施策の参加率向上
（健保施策・各社施策・その他）
健全な食生活を送る従業員等の割合の向上
運動習慣のある従業員等の割合の向上
総合健康リスク120以上の職場数低減
安全最優先の意識向上
活力スコア向上
残業時間の削減
飲酒習慣の改善
（AUDIT8点未満）
生活習慣病リスクの低減
（適正体重維持者率の向上）
総合健康リスクの低減
休業災害度数率の低減
（LTIR）
プレゼンティーイズムの改善
アブセンティーイズムの改善
ワークエンゲージメント
（ストレスチェック・いきいき度）の向上
従業員の
パフォーマンス向上