

## グループ経営理念

キリングループは、  
自然と人を見つめるものづくりで、  
「食と健康」の新たなよるこびを広げ、  
こころ豊かな社会の実現に貢献します

お客様の求めるものを見すえ、自然のもつ力を最大限に引き出し、それらを確かなかたちとして生み出していくモノづくりの技術。私たちは、こうした技術によって、お客様の期待にお応えする高い品質を追求してきました。これからも、「夢」と「志」をもって新しいよるこびにつながる「食と健康」のスタイルを一步進んで提案し、世界の人々の健康・楽しさ・快適さに貢献していきます。

## コーポレートスローガン

### よるこびがつなぐ世界へ

これはキリングループが未来へ向かうための合言葉。  
私たちは一人ひとりの幸せが、あらゆる幸せにつながっていくと信じています。  
よるこびの連鎖を運ぶシンボル“聖獣麒麟”とともに。  
たくさんのおよるこびをキリンから広げていくことを約束します。



### 編集方針

『統合レポート2026』は、2026年にスタートした長期経営構想「Innovate2035!」の全体像と、その実現に向けて突き進む変革の現在地およびその未来をお伝えすることを目的に作成しました。  
当社グループ独自の事業ポートフォリオが、いかにして競争優位性を生み、企業価値へと転換されるのか、投資家をはじめとする読者の皆様の関心に対し、具体的かつ透明性の高いストーリーでお応えすることを目指しました。  
食と健康の社会課題を機会に変え、持続的な成長をけん引するCSV(Creating Shared Value)先進企業としての真価と、当社グループの「変化を生み出す力」と「稼ぐ力」を、本レポートを通じてご覧ください。

#### 対象範囲

キリンホールディングス株式会社  
およびグループ会社

#### 対象期間

2025年1月～12月  
(一部に2026年1月以降の活動を含む)

#### お問い合わせ

キリンホールディングス株式会社  
財務戦略部 開示統括室

#### 参考にしたガイドライン

統合レポートの編集に当たり、国際統合報告評議会(IIRC)が提唱する「国際統合報告 フレームワーク」や、経済産業省が提唱する「価値協創のための統合的開示・対話ガイダンス」を参照しています。

#### 見通しに関する注意事項

「統合レポート2026」の記載内容のうち、歴史的事実でないものは、将来に関する見通しおよび計画に基づいた将来予測です。これらの将来予測には、リスクや不確定な要素などの要因が含まれており、実際の成果や業績などは、将来の記載とは異なる可能性があります。また、2026年度業績見通しは、2026年2月13日の決算発表時点のものです。

#### 他開示媒体等

##### 有価証券報告書

金融商品取引法第24条第1項に基づき作成し、企業の概況、事業内容、設備状況、営業状況、財務諸表などを掲載しています。

[有価証券報告書の詳細はこちらをご覧ください](#)

##### コーポレート・ガバナンス報告書

「コーポレート・ガバナンスコード」に従い、キリングループのコーポレートガバナンスの考え方や体制などを掲載しています。

[コーポレート・ガバナンス報告書の詳細はこちらをご覧ください](#)

##### Investor's Guide・Fact Book・動画

投資家様向けにキリングループ内の事業概要や各事業の保有意義を掲載しています。

[Investor's Guide等の詳細はこちらをご覧ください](#)

##### ESGデータブック

環境、社会、ガバナンスについての、各種データを経年で掲載しています。

[ESGデータブックの詳細はこちらをご覧ください](#)

##### 環境報告書

キリングループの事業の特性と環境の取り組みを考慮して、年次の活動内容を掲載しています。

[環境報告書の詳細はこちらをご覧ください](#)

##### グループ基本方針

CSV経営を推進していくため、CSVパーパスに基づいた4つの領域および他の重要課題とガバナンスでグループ基本方針を定めています。

[グループ基本方針の詳細はこちらをご覧ください](#)

## 『統合レポート2026』のコンテンツ

### Introduction

グループ経営理念、コーポレートスローガン、編集方針 ..... 1  
 『統合レポート2026』のコンテンツ・ポイント ..... 2

### Long-Term Vision —長期経営構想—

CEOメッセージ ..... 3  
 キリングループ・ビジョン2027(KV2027)の成果 ..... 5  
 長期経営構想(Innovate2035!) ..... 6  
 COOメッセージ ..... 12  
 各事業領域別戦略・レビュー ..... 14  
 CPOメッセージ ..... 15  
 人財戦略 ..... 16  
 研究開発 ..... 18  
 マーケティング ..... 20  
 DX ..... 21  
 マーケティング・デジタル担当役員 × R&D担当役員 対談 ..... 22  
 CFOメッセージ ..... 24

### Value Creation —キリングループの価値創造—

CSV戦略担当役員メッセージ ..... 27  
 GMMとサステナビリティ関連リスク・機会 ..... 29  
 健康 ..... 30  
 コミュニティ ..... 33  
 環境 ..... 35  
 酒類事業を営むキリングループとしての責任 ..... 36

### Governance —強いキリンを未来につなぐ—

議長メッセージ ..... 37  
 ガバナンスの全体像 ..... 39  
 役員紹介 ..... 40  
 役員のスキル・報酬 ..... 42  
 取締役会の実効性 ..... 43  
 リスクマネジメント ..... 44

### Kirin's Vision for the Future —キリンの未来予想図—

私たちが描く未来 ..... 45

### Data Section —データセクション—

10年間の主要財務データ ..... 47  
 事業発展の歴史 ..... 48  
 会社情報・グループ会社情報 ..... 49

## 『統合レポート2026』のポイント



### CEOメッセージ [執行] 長期経営構想の Why

<p><b>1</b> なぜ「世界のCSV先進企業」を目指し続けるのか?</p> <p>【キリングループの価値創造】                  P29 GMMとサステナビリティ関連リスク・機会                  -36 健康・コミュニティ・環境・酒類事業を営むキリングループとしての責任</p>	<p><b>2</b> なぜ、ヘルスサイエンス事業をはじめとした独自の事業ポートフォリオで成長が可能か?</p> <p>【長期経営構想(Innovate2035!)】                  P11 各事業別領域計画</p>	<p><b>3</b> 現在の株価をどのように捉えているか?</p> <p>【長期経営構想(Innovate2035!)】                  P10 価値創造モデル</p>
---	---	--



### COOメッセージ [執行] 長期経営構想の What

<p><b>4</b> 「人と技術の力」を高めるために何をやっていくか?</p> <p>【長期経営構想(Innovate2035!)】                  P9 How it works?: KIRIN WAYを体現する人財と組織文化</p>	<p><b>5</b> どのようなイノベーション創出を目指していくか?</p> <p>【長期経営構想(Innovate2035!)】                  P7 What: 企業価値の向上</p>	<p><b>6</b> イノベーション創出の確実性や再現性を確保するために何を実施していくか?</p> <p>【長期経営構想(Innovate2035!)】                  P8 How: イノベーションを次々と生み出す組織能力の強化</p>
--	--	--



### CFOメッセージ [執行] 長期経営構想の How

<p><b>7</b> 各事業の自律成長、イノベーション創出を促すコーポレートとして、どのような役割を担っていくか?</p> <p>【長期経営構想(Innovate2035!)】                  P14 各事業領域別戦略・レビュー</p>	<p><b>8</b> どのように経営情報を可視化し、企業価値向上につなげるか?</p> <p>【長期経営構想(Innovate2035!)】                  P10 価値創造モデル</p>
--	--



### 議長メッセージ [監督]

<p><b>9</b> 取締役会の実効性を高めるための取り組みにより、どのような変化が生じているか?</p> <p>【強いキリンを未来につなぐ】                  P43 取締役会の実効性</p>	<p><b>10</b> 長期経営構想について、取締役会でどのような議論が実施され、今後どこに注力していくか?</p> <p>【強いキリンを未来につなぐ】                  P39 ガバナンスの全体像・役員紹介・役員のスキル・報酬                  -42</p>
--	--